

REVISTA ACEA

A Revista da Associação Comercial de Amparo
Novembro 2021. Ano 18. Edição 215

NATAL CONECTADO



SIGA OS PASSOS
E CONCORRA:

1

Compre nas lojas
participantes.

2

Tire uma foto com
o seu presente.

3

Poste em suas redes
sociais com a hashtag
#NATALACEACONECTADO
marcando a ACEA, a
empresa que comprou e
o vendedor que atendeu
você.

PRÊMIOS!

PARA OS CLIENTES

8 Vales-compra
R\$ 250,00



6 Alexas

1 Vale-compra
R\$ 2.000,00

QUEM FEZ A VENDA TAMBÉM CONCORRE
1 vale-compra de R\$ 120,00 (15 vales premiados)

Período de Duração da Campanha: de 05/11/2021 a 25/12/2021

Realização:
ASSOCIAÇÃO
COMERCIAL

Amparo

REVISTA ACEA

A Revista da Associação Comercial de Amparo
Novembro 2021. Ano 18. Edição 215

NATAL CONECTADO



SIGA OS PASSOS
E CONCORRA:

1

Compre nas lojas
participantes.

2

Tire uma foto com
o seu presente.

3

Poste em suas redes
sociais com a hashtag
#NATALACEACONECTADO
marcando a ACEA, a
empresa que comprou e
o vendedor que atendeu
você.

PRÊMIOS!

PARA OS CLIENTES

8 Vales-compra
R\$ 250,00



6 Alexas

1 Vale-compra
R\$ 2.000,00

QUEM FEZ A VENDA TAMBÉM CONCORRE
1 vale-compra de R\$ 120,00 (15 vales premiados)

Período de Duração da Campanha: de 05/11/2021 a 25/12/2021

Realização:
ASSOCIAÇÃO
COMERCIAL

Amparo



6 dicas básicas para gerenciar funcionários

No cenário empresarial, não há gestor ou profissional de RH que não se preocupe em gerenciar funcionários da melhor maneira possível. No entanto, essa pode não ser uma das mais fáceis tarefas do meio de negócios. O fato de lidar com pessoas diferentes, que possuem características e objetivos distintos, torna a gestão desafiadora.

Mas, a partir de boas práticas e dicas simples, é possível gerenciar os funcionários da sua empresa de forma fácil e prática.

Tenha uma boa comunicação interna

É muito importante que as empresas tenham a consciência da importância da comunicação interna. Nem sempre deixar essa atividade apenas com os profissionais de RH pode ser a solução ideal, tendo em vista a necessidade dos conhecimentos na área da comunicação para essa tarefa.

Para realizar a comunicação interna da forma mais adequada possível, é interessante ter um time composto também por profissionais de relações públicas, jornalistas, publicitários e demais da áreas da comunicação.

Invista em endomarketing

O endomarketing é muitas vezes confundido com a comunicação interna, mas são dois contextos distintos. Enquanto a comunicação interna envolve as mensagens emitidas para o público interno nos mais diversos canais, o endomarketing está mais direcionado para os fatores motivacionais de sua equipe.

Ao investir em endomarketing, adotando estratégias como palestras, ambientes coletivos e eventos para os colaboradores, você terá uma equipe mais engajada e, conseqüentemente, mais fácil de ser gerenciada.



Peptan

**UM MUNDO DE
BENEFÍCIOS
PARA A SAÚDE**

Peptan® é a marca líder mundial em peptídeos de colágeno.

Com benefícios comprovados à saúde, é o ingrediente mais escolhido para elaboração de alimentos e bebidas para um estilo de vida saudável.

rousselet.brasil@rousselet.com
www.rousselet.com/pt

Rousselet
Reaching
further
together

WE ENGAGE SOLUTIONS THAT SUSTAIN LIFE. HEALTHDARLING.COM

HEALTH

DARLING
INGREDIENTS

Faça pesquisas de perfil e clima organizacional

Para gerenciar um time de funcionários é necessário conhecê-los bem, sabendo quais são suas necessidades, anseios e ambições — dentro e fora da empresa. Para isso, realizar uma pesquisa de perfil e clima organizacional é uma ação prática e efetiva.

Você pode elaborar um questionário geral e pedir feedbacks particulares, que servirão como referência para ações futuras.

Faça avaliações de desempenho

Além das pesquisas de clima organizacional, é interessante avaliar individualmente o desempenho de cada colaborador da organização.

Dessa forma, você poderá ter um conhecimento mais amplo sobre as habilidades de cada um, para delegar determinadas tarefas e diferentes cargos com maior propriedade e eficiência.

Crie programas para retenção de talentos

É mais fácil gerenciar funcionários conhecidos e engajados com a política da empresa do que pessoas estranhas ao que está acontecendo dentro dela. Por esse motivo, investir na retenção de talentos é essencial, diminuindo progressivamente a rotatividade de colaboradores.

Para reter talentos, diversas ações podem ser tomadas: desenvolvimento de

planos de carreiras e aumento de salários em curto, médio e longo prazo, por exemplo, são incentivos eficazes.

Aposte na tecnologia

Hoje em dia, existem diversos aplicativos e softwares que podem ser grandes parceiros dos gestores de equipes.

Um sistema de controle de ponto também é um grande aliado, não apenas para o controle da empresa, mas também para que os funcionários tenham o apontamento das suas horas trabalhadas.

Gerenciar funcionários é uma tarefa difícil que exige muito de gestores; porém, quando todos os envolvidos estão alinhados quanto ao funcionamento da empresa, as tarefas são executadas com maior facilidade e eficiência, otimizando seu desempenho e gerando melhores resultados.

Fonte: Checklist Fácil



Como desenvolver talentos e crescer sua empresa

O gerenciamento de pessoas em uma empresa pode ser bem mais complicado do que se imagina, principalmente quando a missão é desenvolver talentos. Esse é um trabalho diário que proporciona alguns desafios na área.

Lidar com os colaboradores já é algo complexo. Diferente do que acontece com computadores, as questões não podem ser resolvidas de maneira simplesmente racional, é preciso considerar o lado emocional.

Nessa lógica, torna-se fundamental se preocupar com as necessidades de cada colaborador e saber colocá-las em função dos objetivos da empresa.

Fazer com que esses colaboradores se desenvolvam dentro da organização traz inúmeros benefícios, inclusive nos resultados financeiros, já que o turnover - taxa de rotatividade de colaboradores — diminuirá e você terá mais profissionais engajados e com ótima produtividade no seu quadro de funcionários.

Aprofunde-se no assunto e continue lendo este artigo para saber como você pode desenvolver pessoas, fazendo com que elas se tornem talentos, quais são as melhores estratégias para retê-los e, no fim, como a tecnologia ajudará o setor de Recursos Humanos (RH) nesse processo!

Como desenvolver talentos?

Para que você transforme seus colaboradores em talentos de alta performance e maximize os resultados do seu negócio, é necessário aplicar táticas específicas para isso. Veja as principais delas a seguir.

Traçar e entender o perfil individual dos colaboradores

Antes de aplicar estratégias para identificar e desenvolver talentos, é preciso saber qual é o perfil do colaborador ideal para sua empresa, o que é feito com a estruturação de um plano de desenvolvimento individual (PDI). Essa ferramenta consiste em um roteiro com metas e objetivos cuja finalidade é a desenvolver sua equipe.

Para criá-lo, você deve analisar as competências e habilidades relevantes para seu trabalho. É importante saber que os talentos não devem apenas ter capacidades técnicas — conhecidas como hard skills —, mas também as habilidades interpessoais, comportamentos e personalidades dos colaboradores. Isso envolve aptidões mentais, emocionais e sociais, alguns exemplos delas são:

- boa comunicação;
- proatividade;
- relacionamento interpessoal;
- equilíbrio emocional;
- adaptabilidade.

pós, é necessário identificar os pontos fortes e fracos de cada um de seus colaboradores, bem como tomar medidas adequadas para potencializar os primeiros e solucionar os segundos. Com todas essas informações, você saberá quais são as qualidades desejadas no seu pessoal.

Realizar treinamentos e capacitações

Treinamentos e capacitações dentro da empresa devem ser realizados constantemente para garantir que as habilidades dos funcionários sejam desenvolvidas, fazendo com que eles se tornem talentos.

Isso também é importante para fazer com que eles se sintam mais motivados a realizarem suas tarefas, já que eles conseguirão entregar resultados melhores, com mais agilidade e economia de recursos. Os colaboradores podem participar de workshops, palestras, treinamentos práticos e teóricos ou receber bolsas de estudos.

Propor desafios às equipes

Muitas pessoas são movidas por desafios, ou seja, elas precisam se superar ou atingir metas difíceis para potencializar suas habilidades. Entretanto, é preciso ter cuidado para não criar metas inalcançáveis, caso contrário poderá ocorrer um efeito contrário: eles ficarão desmotivados.

Para estruturar as metas adequadamente, você pode utilizar o método SMART. Essa é uma sigla em que cada letra representa uma qualidade que a meta deve ter, confira seus significados:

S — specific ou específica: deve ter um objetivo claro e ser facilmente entendido;

M — measurable ou mensurável: elas devem ser medidas de alguma forma;

A — attainable ou atingível: não devem ser inatingíveis ou quase impossíveis de serem batidas;

R — relevant ou relevante: devem trazer resultados relevantes à empresa, assim o talento observará os impactos de seu esforço;

T — time based ou temporal: deve ser atingida em um determinado prazo.

Como reter talentos?

Após desenvolver pessoas, é preciso tomar as medidas para que eles continuem trabalhando na empresa, pois eles são produtivos e se dedicam ao desenvolvimento do negócio.

Perder talentos é um problema para qualquer organização. Há casos em que determinado setor da companhia depende da atuação de um determinado colaborador e uma oferta de trabalho mais vantajosa para ele pode colocar tudo a perder.

Porém, somente a boa vontade não será suficiente para retê-los, é preciso pensar em formas para melhorar o ambiente de trabalho dentro da empresa. Mesmo quando o resultado não tem sido o esperado, uma boa gestão apresenta alternativas para evitar trocas desnecessárias dentro do quadro de funcionários.

Como reter talentos?

Após desenvolver pessoas, é preciso tomar as medidas para que eles continuem trabalhando na empresa, pois eles são produtivos e se dedicam ao desenvolvimento do negócio.

Perder talentos é um problema para qualquer organização. Há casos em que determinado setor da companhia depende da atuação de um determinado colaborador e uma oferta de trabalho mais vantajosa para ele pode colocar tudo a perder.

Porém, somente a boa vontade não será suficiente para retê-los, é preciso pensar em formas para melhorar o ambiente de trabalho dentro da empresa. Mesmo quando o resultado não tem sido o esperado, uma boa gestão apresenta alternativas para evitar trocas desnecessárias dentro do quadro de funcionários.

Avaliação de desempenho e reconhecimento

Uma das estratégias que podem ser aplicadas é a avaliação de desempenho. É por meio dela que o gestor pode estudar o comportamento de um colaborador ou da equipe durante um determinado período de tempo.

Por meio do resultado das avaliações é possível identificar um comportamento inadequado e criar ações de correção. Essas ações podem ser feitas em três passos básicos:

**AS MELHORES
LENTE DO
MERCADO?
NÓS TEMOS.**

CHILLVISION

Crizal

Lentes KODAK

Transitions

VARILUX



QUALIDADE CLARO

AQUI TEM UMA



apreciação diária do comportamento do funcionário;
identificação de problemas;
realização de entrevistas periódicas.

A ideia do procedimento é encontrar no funcionário justamente aquilo que ele pode oferecer de positivo para a empresa, para que, por meio de orientação, a companhia consiga aperfeiçoar seu desempenho.

Também é relevante pensar em formas de garantir que os esforços dos talentos sejam reconhecidos. Algumas alternativas para isso são o oferecimento de bônus, benefícios, prêmios ou fazer um plano de carreira bem estruturado.

Oferecer oportunidades de desenvolvimento

Bons líderes devem fornecer orientações e auxílios necessários para que seus subordinados se desenvolvam. A organização deve ter uma estrutura capaz de abraçar esses indivíduos, além de oferecer novos desafios e oportunidades de carreira.

Além de oferecer treinamentos, capacitações e um plano de carreira atrativo, você deverá criar um programa que facilite o crescimento dos funcionários dentro da empresa.

Por exemplo, atingir metas, realizar determinados treinamentos e

apresentar comportamento adequado fazem com que ele consiga posições melhores na empresa ou obtenha posições estratégicas na empresa. Isso faz com que eles se sintam parte da empresa e importantes para o negócio.

Atentar-se à vivência dos valores da empresa

A forma que os colaboradores interagem dentro da empresa está diretamente ligado à retenção de talentos. Na hipótese que os colaboradores não se sentem pertencentes à empresa e procurarão outro lugar cujo ambiente são mais agradáveis de trabalhar.

Por essa razão é importante estudar o comportamento dos seus colaboradores e desenvolver um clima organizacional propício à retenção dos talentos. Você pode realizar confraternizações em aniversários, comemorar datas festivas ou quando eles atingirem metas.

Estude também formas de erradicar eventuais maus hábitos que existem dentro da empresa, como exclusão de membros em grupos, desrespeito e fofocas. Quando surgirem conflitos ou embates, você deve dialogar com as partes para que cheguem a um consenso.

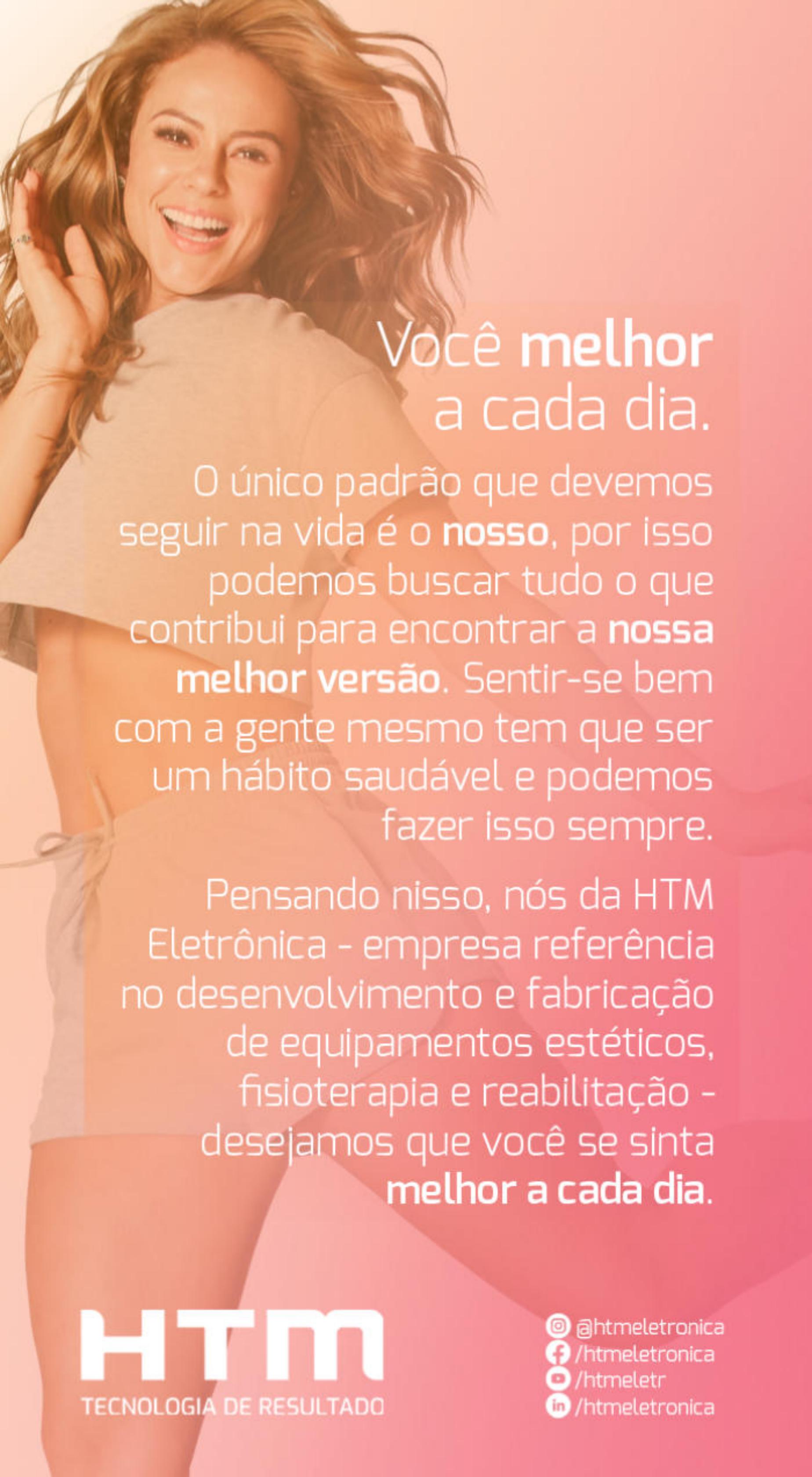
Garantir uma comunicação horizontal

A comunicação é um dos principais instrumentos para a boa gestão de pessoas. Mesmo que um negócio seja hierarquizado em um nível vertical, é importante que a comunicação entre os operadores, supervisores e administradores seja horizontal.

Os gestores devem solicitar opiniões, feedbacks e pedidos de todo o pessoal e dar a devida importância a todas elas. Como os talentos se preocupam com o desenvolvimento da empresa e querem crescer na empresa, eles podem dar dicas importantes para melhorar os processos internos.

Essa tática também faz com que os talentos se sintam relevantes, já que eles terão liberdade para se comunicar com seus superiores e seu feedback impactará diretamente a rotina do negócio.

Fonte: Fortes Tecnologia



Você **melhor**
a cada dia.

O único padrão que devemos seguir na vida é o **nosso**, por isso podemos buscar tudo o que contribui para encontrar a **noossa melhor versão**. Sentir-se bem com a gente mesmo tem que ser um hábito saudável e podemos fazer isso sempre.

Pensando nisso, nós da HTM Eletrônica - empresa referência no desenvolvimento e fabricação de equipamentos estéticos, fisioterapia e reabilitação - desejamos que você se sinta **melhor a cada dia**.

HTM
TECNOLOGIA DE RESULTADO

📷 @htmeletronica
📘 /htmeletronica
📺 /htmeletr
🌐 /htmeletronica



Movimento do comércio caiu em setembro, segundo BVS

O indicador antecedente da Boa Vista de Movimento do Comércio, que acompanha o desempenho das vendas no varejo em todo território nacional, apontou retração de 0,6% na comparação mensal dos dados dessazonalizados entre os meses de setembro e agosto. O indicador caiu 4,7% na comparação interanual e encerrou o 3º trimestre de 2021 em queda de 0,2% frente aos resultados obtidos no mesmo período de 2020. No ano, o crescimento desacelerou de 1,9% para 1,0%, ao passo que, na variação acumulada em 12 meses, o indicador aponta queda de 0,6%.

O resultado não surpreendeu. A queda na comparação interanual, a primeira após cinco elevações consecutivas, já há algum tempo era anunciada, dado que, mantida a base de comparação, o índice vinha perdendo o fôlego nos meses anteriores. No mês de setembro, o varejo se deparou com um consumidor menos confiante em meio a um cenário de maior inflação e taxa de juros. Somam-se a isso os fatos de que a melhora nos números do mercado de trabalho, até aqui, foi superficial e de que o setor de serviços, ainda que de forma tímida, continuou avançando, acirrando a competição entre ambos os setores.

Vale ressaltar que o recebimento do último lote da restituição do Imposto de Renda no dia 30 de setembro pode ter incrementado um pouco as vendas no período, mesmo que numa proporção pequena. Outro ponto que merece atenção é o auxílio emergencial – na verdade, o fato de que a última parcela do benefício está prevista para outubro, embora já esteja em discussão uma medida paliativa de assistência às famílias menos favorecidas.

De modo geral, os argumentos que sugerem uma desaceleração do varejo nos próximos meses do ano são convincentes, e não são poucos. Mais do que isso, estes mesmos argumentos, em princípio, já fincaram raízes em 2022, comprometendo também o crescimento para o ano que vem.

CERTIFICADO DIGITAL

é na Associação Comercial de Amparo

atendimento normal na Pandemia

Descontos Especiais para Associados

Adquira e agende seu horário: www.aceamparo.com.br





inaccreditável



Empréstimo rápido para empresas,
sem burocracia de banco.

Se é **ACCREDITO**, pode acreditar.

Cansado da burocracia e dos juros altos dos bancos? A ACCREDITO nasceu para auxiliar o desenvolvimento de microempreendedores individuais, micro e pequenas empresas associadas ao sistema FACESP, assim como a sua. Empréstimos sob medida, com taxas a partir de 1,62% ao mês, com até 6 meses de carência e muito mais.

Conheça as Vantagens

Fale com Adriana Oliveira (19) 3807-3533

**ASSOCIAÇÃO
COMERCIAL**

Amparo



A ACCREDITO tem o propósito de oferecer condições exclusivas para associados das Associações Comerciais do Estado de São Paulo. Todas as condições apresentadas e a aprovação das operações estão sujeitas à análise de crédito.

Ou você se atualiza ou a concorrência te engole

A **CONSULTA ACERTA** não existe mais.

Conheça a sua evolução **ACERTA ESSENCIAL**. ✓



ASSOCIAÇÃO
COMERCIAL

Amparo

NATAL CONECTADO



SIGA OS PASSOS
E CONCORRA:

1

Compre nas lojas
participantes.

2

Tire uma foto com
o seu presente.

3

Poste em suas redes
sociais com a hashtag
#NATALACEAONECTADO
marcando a ACEA, a
empresa que comprou e
o vendedor que atendeu
você.

PRÊMIOS!

PARA OS CLIENTES

8 Vales-compra
R\$ 250,00



6 Alexas

1 Vale-compra
R\$ 2.000,00

QUEM FEZ A VENDA TAMBÉM CONCORRE
1 vale-compra de R\$ 120,00 (15 vales premiados)

Período de Duração da Campanha: de 05/11/2021 a 25/12/2021

Realização:
**ASSOCIAÇÃO
COMERCIAL**

Amparo

ÓTICAS
clara

Laboratório Próprio
Seus óculos prontos em 30 minutos!



**GANHE
OUTRO
VARILUX®**

NA COMPRA DE UM VARILUX®
COM CRIZAL E/OU TRANSITIONS®

WhatsApp (19) 3807-9973

Facebook Óticas Clara Instagram @oticasclaraof

Rua Treze de Maio, 303
Centro - Amparo/SP

ACEA informa aos seus associados que possui contrato de consultoria jurídica extrajudicial com o escritório de advocacia do Dr. Adib Kassouf Sad para atendimento de suas demandas.

O contrato firmado com o escritório prevê, ainda, a pedido de nossa diretoria, o atendimento de até 4 consultas por mês para nossos associados, que serão encaminhados pela nossa entidade, sem qualquer custo na primeira consulta para os mesmos.

Para utilização do benefício fornecido por nós e para agendamento das consultas contratadas pela ACEA, entre em contato conosco pelo telefone 19-3807.3533.

NATAL CONECTADO



SIGA OS PASSOS
E CONCORRA:

1

Compre nas lojas
participantes.

2

Tire uma foto com
o seu presente.

3

Poste em suas redes
sociais com a hashtag
#NATALACEAONECTADO
marcando a ACEA, a
empresa que comprou e
o vendedor que atendeu
você.

PRÊMIOS!

PARA OS CLIENTES

8 Vales-compra
R\$ 250,00



6 Alexas

1 Vale-compra
R\$ 2.000,00

QUEM FEZ A VENDA TAMBÉM CONCORRE
1 vale-compra de R\$ 120,00 (15 vales premiados)

Período de Duração da Campanha: de 05/11/2021 a 25/12/2021

Realização:
**ASSOCIAÇÃO
COMERCIAL**

Amparo



UNiVERSO
CONTABILIDADE

GESTÃO CONTÁBIL
E EMPRESARIAL

www.universoconsult.com.br

(19) 3808.8890



Conectando empresas e candidatos.



AMPARO
EMPREGA

Uma iniciativa da Associação Comercial de Amparo.

Anuncie suas vagas de emprego
gratuitamente!

SOLICITE SEU LOGIN E SENHA:

 **193807.3533**

www.amparoemprega.com.br





LABORAVES

Supermercado Agropecuário



www.laboraves.com.br

Tel: 19-3808.8900

Av. Bernardino de Campos, 254 - Centro - Amparo - SP



EDITORIAL

Editora Responsável: Karine Gallo

Publicidade: Departamento Comercial

Projeto Gráfico: Karine Gallo - Comunicação | Marketing
19 3807.3533 / 3808.6944 / 9 8257.6821

DIRETORIA

Triênio 2021/2022/2023

Presidente: Larissa Demate

Vice-Presidente: Cláudia Martins

1ª Tesoureira: Adriana Flaibam

2º Tesoureiro: José Geraldo Augusto

1º Secretário: Nilton Elias Camargo

2º Secretário: Luciano Marcos de Siqueira

Diretor de Patrimônio: Fernando Garcia da Silva

Diretor de Marketing e Promoções: Mara Guilardi de Oliveira

Diretor de SCPC: Délcio Barros Brioza

Diretores Adjuntos: Elvio Caleffi Júnior | Rodrigo Barbosa

Conselheiros Fiscais: Luciano Micai | Sérgio Antônio Carra | Carlos Benedito Polidoro Frare





LABORAVES

Supermercado Agropecuário



www.laboraves.com.br

Tel: 19-3808.8900

Av. Bernardino de Campos, 254 - Centro - Amparo - SP



EDITORIAL

Editora Responsável: Karine Gallo

Publicidade: Departamento Comercial

Projeto Gráfico: Karine Gallo - Comunicação | Marketing
19 3807.3533 / 3808.6944 / 9 8257.6821

DIRETORIA

Triênio 2021/2022/2023

Presidente: Larissa Demate

Vice-Presidente: Cláudia Martins

1ª Tesoureira: Adriana Flaibam

2º Tesoureiro: José Geraldo Augusto

1º Secretário: Nilton Elias Camargo

2º Secretário: Luciano Marcos de Siqueira

Diretor de Patrimônio: Fernando Garcia da Silva

Diretor de Marketing e Promoções: Mara Guilardi de Oliveira

Diretor de SCPC: Délcio Barros Brioza

Diretores Adjuntos: Elvio Caleffi Júnior | Rodrigo Barbosa

Conselheiros Fiscais: Luciano Micai | Sérgio Antônio Carra | Carlos Benedito Polidoro Frare



**REVELANDO MOMENTOS,
REGISTRANDO SENTIMENTOS!**

**FASHION
CASAMENTOS
RETRATOS
FAMÍLIA
EVENTOS
CORPORATIVOS**



**GUSTAVO SUZUKI
FOTOGRAFIA**

**(19) 98305-1930 / www.gustavosuzuki.com.br
[instagram.com/GustavoSuzukiFotografia](https://www.instagram.com/GustavoSuzukiFotografia)
[facebook.com/GustavoSuzukiFotografia](https://www.facebook.com/GustavoSuzukiFotografia)**