

# REVISTA ACEA

A Revista da Associação

Ano 19. Edição 224







*Editorial*

Editora Responsável: Karine Gallo

Publicidade: Departamento Comercial

Projeto Gráfico: Karine Gallo - Comunicação | Marketing

19 3807.3533 / 3808.6944 / 9 8257.6821



# *Diretoria*

Presidente: Larissa Demate

Vice-Presidente: Cláudia Martins

1ª Tesoureira: Adriana Flaibam

2º Tesoureiro: José Geraldo Augusto

1º Secretário: Nilton Elias Camargo

2º Secretário: Luciano Marcos de Siqueira

Diretor de Patrimônio: Fernando Garcia da Silva

Diretor de Marketing e Promoções: Mara Guilardi de Oliveira

Diretor de SCPC: Délcio Barros Briozo

Diretores Adjuntos: Elvio Caleffi Júnior | Rodrigo Barbosa

Conselheiros Fiscais: Luciano Micaí

Sérgio Antônio Carra | Carlos Benedito Polidoro Frare



# Felicidade no Trabalho





“Faça o que você ama e você não trabalhará um dia.”

Essa frase, que muitos atribuem a Confúcio (mas que não parece ter saído dos dedos do sábio chinês) é citada com frequência.

E ela faz sentido: quando alguém gosta do que faz, o tempo é relativo.

Os resultados parecem chegar de forma mais fácil, as horas voam e até seu corpo parece reagir de forma positiva, mais enérgica.

Agora troque esse cenário por um trabalho indesejado e cada minuto torna-se um sacrifício, sua saúde sente o peso do estresse e os resultados nem sempre são os desejados.

E assim aumentam os números de

turnover, presenteísmo e a eficiência despenca.

Por isso cada vez mais empresas investem em motivação e criação de um ambiente de trabalho melhor.

Seja com palestras motivacionais, presentes para seus funcionários em datas especiais, escritórios melhor integrados e com áreas de descanso e muitas outras atitudes.

Isso adianta? É possível encontrar a felicidade no trabalho?

Já adiantamos que sim, mas não é algo fácil.

A Warwick University, do Reino Unido, concluiu em estudo que trabalhadores felizes são 20% mais produtivos que os não-satisfeitos.

Um número do instituto Gallup chamou a atenção nesse sentido também: 34% dos trabalhadores americanos se consideram 100% engajados.

Pode parecer um número baixo, mas a verdade é que é a maior taxa desde que o instituto começou a fazer a pesquisa em 2000.

O número de colaboradores ativamente desinteressados nessa pesquisa de 2018 estava em 13%. Mais de 30 mil trabalhadores participaram do levantamento.

Isso mostra como ainda há um longo caminho a percorrer.





Não é preciso entrar em Sócrates e discorrer sobre o que é felicidade para responder a pergunta “o que é felicidade no ambiente de trabalho?”

Uma resposta simples e bastante útil é: estar empolgado para realizar as suas tarefas – e cumprir as metas – e não apenas torcer pela chegada da sexta-feira e lamentar profundamente o fim do domingo.

É natural querer mais tempo livre, pensar no que será feito no seu descanso.

O que não é natural é falhar em ter interesse nas suas realizações profissionais e contar as horas para ir embora.

## EXISTE FELICIDADE NO TRABALHO?

A resposta é sim, claro. Mas alcançá-la não é algo fácil, já que exige uma série de fatores que pode mudar de uma pessoa para outra.

Por exemplo, há profissionais que sabem lidar bem com pressão e até preferem um ambiente assim para ter maior motivação.

Enquanto há outras pessoas que não gostam de se sentir pressionadas e ficam tão ansiosas que podem ter um desempenho pior.

É óbvio que toda empresa tem uma certa pressão para ter resultados, gerar lucros, bater a concorrência.

Mas cabe a um bom gestor saber a personalidade de seus colaboradores, responsabilizar-se

primeiro por maus resultados e motivar da forma certa cada membro de sua equipe.

De forma geral, a felicidade no trabalho pode ser encontrada no seguinte ambiente:

Quando você faz parte de uma equipe motivada, contente e que sabe a hora de trabalhar duro e o momento que dá para relaxar

Boa remuneração financeira, seja nos salários ou a possibilidade de bônus por desempenho

Um bom líder, que sabe motivar, reconhece o esforço e dá crédito a boas ideias

Condições boas de trabalho: instalações de qualidade, planejamento para evitar horas extras, facilidade para chegar no escritório

Boa saúde financeira da empresa: mercado aquecido, empresa se destacando

Como dissemos, não é algo fácil ser feliz no seu trabalho, afinal é complicado encontrar todos esses fatores.

Mas é difícil imaginar a plena felicidade no trabalho quando sua empresa está demitindo colaboradores e tem a possibilidade de pedir falência.

Ou então ser feliz com um deslocamento de duas horas para ir e duas horas para voltar a sua casa.

Felizmente, tudo isso pode ser atenuado com estratégias que são usadas por gestores e companhias ao redor do mundo e que falaremos



abaixo.

Mas o mais importante de destacar, logo de cara, é que mesmo que alguns dos itens acima não exista na sua situação atual, mesmo assim você pode ser feliz no que faz.

## QUAIS PRINCIPAIS ESTRATÉGIAS DAS EMPRESAS PARA TER COLABORADORES MAIS FELIZES?

Como deixar o clima mais leve sem perder a seriedade? Como ser um gestor mais próximo e querido sem perder a autoridade e a necessidade de tomar decisões difíceis? Essas são perguntas justas.

Felizmente já há suficientes exemplos de que é possível ser mais produtivo sem ser engessado, com uma liderança vertical antiquada e um ambiente de trabalho tenso.

Vamos abaixo citar algumas estratégias que são possíveis.

### Gamification

Uma das palavras da moda quando se fala em tecnologia, gamification – ou gamificação – pode transformar partes do trabalho em atividades mais recompensantes.

A ideia é criar jogos, com recompensas e gerando engajamento dos usuários, para estimular os colaboradores e melhorar seu desempenho.

Seja um treinamento com vídeos e fases que podem ser “passadas”, uma competição onde os melhores vendedores da companhia ganham medalhas virtuais e prêmios reais ou até um atendimento ao cliente mais

interativo.

Qualquer que seja a ideia, está comprovado que o gamification aumenta a eficiência, engajamento e a felicidade dos colaboradores.

### Trabalho Em Casa

Cada vez mais empresas permitem o home office, seja de forma parcial ou contratando diretamente pessoas que não irão trabalhar no escritório.

Especialmente para a realidade brasileira, onde a mobilidade urbana não é boa, isso é um enorme ponto positivo.

O colaborador terá horas do dia a mais para gastar como quiser, sem ter que ficar no transporte.

E a empresa ganha também, já que pode poupar recursos como espaço, vale transporte, entre outras coisas.

Claro que o avanço da tecnologia também permitiu a maior abertura para o trabalho em casa, já que uma videoconferência pode ser feita de forma muito fácil e há diversas ferramentas de planejamento de equipes.

Porém o gestor precisa tomar muito cuidado com a organização e o envolvimento do trabalhador, já que a produtividade dele pode se tornar mais irregular.

E é esse o maior problema que o profissional que trabalha em casa deve tomar. São necessários limites, seja de horas trabalhadas e a criação de um espaço sem distrações e barulho.



Com o devido cuidado e planejamento de ambos os lados, o home office é uma excelente solução e que pode gerar colaboradores mais satisfeitos e até aumentar a eficiência. Empresas de grande porte como Amazon, Dell e Apple contratam colaboradores remotos.

#### Premiações Por Desempenho

O gamification também pressupõe uma gratificação instantânea por bom desempenho, mas não é preciso criar um game para premiar os bons resultados.

Dar dias extras de folga ou até valores em dinheiro por objetivos alcançados com certeza aumentam a felicidade dos seus colaboradores.

Afinal eles verão seu esforço e bom trabalho diretamente valorizado.

Como falamos, a motivação é algo muito importante. Quando os resultados bons vêm e não há reconhecimento, é normal sentir o baque.

Não é necessário dar sempre um bônus pelo bom trabalho, afinal ao aceitar o emprego fica subentendido que seu esforço será para empurrar a companhia para a frente.

Mas ter um extra pode ser um bom empurrão motivacional.

#### O QUE É PSICOLOGIA POSITIVA E COMO ELA PODE INFLUENCIAR NA PRODUTIVIDADE

A psicologia positiva foca na conquista da felicidade e o maior bem-estar no seu dia a dia. É claro que o trabalho, que ocupa tamanha

parte nas vidas das pessoas, precisa ser endereçado.

A ideia não é ignorar sentimentos ruins e possíveis condições de saúde sérias, mas sim tentar uma mudança na perspectiva. E, assim, estabelecer relações e rotinas mais saudáveis.

E isso precisa ser levado para o trabalho. Seja criando metas e desafios alcançáveis, aumentando o engajamento dos colaboradores ou tentando transformar o dia a dia em algo divertido.

Novamente, é claro que não dá para tudo ser legal e entretenimento em um trabalho. Mas é a função de um gestor se preocupar com a saúde e a produtividade de seu colaborador. E isso envolve deixar o clima mais leve.

E enquanto o dono de uma empresa, o gerente ou diretor e outros gestores precisam se preocupar com a criação de um ambiente produtivo, o colaborador também tem sua “obrigação”.

Cabe a ele trazer uma atitude propositiva. Se ver algo errado, falar e propor uma solução. Se sentir que alguém está desmotivado, dar a mão e ajudar a pessoa a se levantar.

A importância da felicidade no trabalho é enorme e a tarefa é dividida entre todos que dividem o escritório e estão empregados na mesma empresa.

Se a cultura da organização não existir ou não se preocupar com isso, é muito mais provável que a eficiência, alegria de trabalhar e a produtividade sofram.



## COMO SABER SE SOU FELIZ NO MEU TRABALHO?

Para responder essa pergunta é necessário um exercício sincero de autoconhecimento e reflexão. As seguintes perguntas podem ajudar a achar uma resposta.

Você se nota reparando muito no relógio e calculando quantas horas falta para terminar a jornada? Você tem uma grande sensação de alívio quando está terminando a sexta-feira e de angústia quando o domingo chega ao fim?

Você já teve algum episódio de esgotamento completo, tristeza no trabalho ou comportamento mais agressivo do que o comum com colegas e superiores?

Você pensa com frequência em situações supostamente melhores de trabalho de amigos ou familiares ou se imagina mais feliz em outro trabalho?

Você tem dificuldade para se motivar na sua atual função e nota sérias quedas de rendimento durante a semana?

É natural responder sim para alguma dessas perguntas em dado momento, afinal querer uma folga ou pensar que a situação poderia ser melhor não é fora do comum.

O problema é responder que sim para todas ou a maioria das perguntas e ter esses pensamentos de forma frequente. Ou descontar frustrações em colegas e ver seu comportamento mudar para pior.

Se isso acontece, a resposta para “sou feliz no meu trabalho?” provavelmente é não.

A partir disso, é importante tentar uma mudança nessa realidade – ajudaremos com dicas abaixo – ou procurar redirecionar sua carreira.

## 13 DICAS PARA SER MAIS FELIZ NO TRABALHO

A felicidade no trabalho pode variar bastante de pessoa para pessoa. Mas com estas dicas é muito provável que sua vontade de ir trabalhar aumente.

### Ajude A Manter Um Bom Ambiente

Tenha uma postura positiva com seus colegas e gestores. Seja cordial, não responda de forma atravessada e mantenha o respeito com os outros profissionais. Não entrar em fofocas e perseguições é algo primordial.

### Faça Parte Ou Inicie Atividades Em Grupo

Fazer coisas legais com pessoas que você gosta é uma das coisas mais recompensadoras na nossa vida. Entretanto, muitos pensam que isso fica restrito à escola/faculdade e amigos/família. Mas não há porque ser diferente com as pessoas com as quais você convive metade ou até mais de suas horas acordado.

Faça parte das atividades em grupo, seja comemorações, almoços ou até eventos fora do escritório, como a prática de esportes e festas. Caso elas não existam, cheque o interesse e crie elas. Ter um bom ambiente – sempre mantendo o respeito e o profissionalismo quando for a hora de trabalhar – é fundamental para alcançar a felicidade no trabalho.

### Peça Feedback A Seus Superiores

Como falamos, o reconhecimento é importante para qualquer pessoa e



para um profissional é mais ainda. Muitas vezes, por não saber o que seus superiores pensam, cresce a ansiedade e o efeito bola de neve atropela o seu desempenho e eficiência.

Caso você ache que falta feedback e não consegue saber se estão contentes com seus esforços, peça respeitosamente por uma avaliação. Mas não ache que a cada mês você precisa ouvir uma opinião sobre seu trabalho.

Com as informações recebidas você terá argumentos para pedir um aumento ou aproveitar uma oportunidade de promoção.

### Foque No Trabalho E Aproveite Os Descansos

Saídas em dias de semana, dormir até tarde para acordar cedo, ter que correr com o café da manhã porque está atrasado, tudo isso impacta no seu desempenho. Tente focar durante a semana para ter o melhor desempenho possível no trabalho. E quando for a hora da folga, use cada instante para aproveitar e descansar.

### Exercícios Físicos Podem Ajudar

Pode ser depois do trabalho e ainda melhor se for antes: os exercícios físicos ajudam a manter sua saúde física e contribuem também para o mental. O aumento na energia pode fazer você encarar sua jornada de forma mais efetiva e pode existir uma clara ligação com um aumento no desempenho. Só não exagere.

### Não Esqueça A Saúde Mental

A saúde mental ganha cada vez mais preocupação, especialmente em ambientes de trabalho. Relatos sobre burnout (esgotamento) são cada vez

mais frequentes, seja por pressões e exigências de longas horas ou até exigências auto impostas. Fique atento a sintomas como ansiedade, cansaço exagerado e falta de motivação e procure ajuda caso necessário.

### Exponha Problemas Que Surgem

Caso exista liberdade para isso, não guarde para si problemas que podem ser corrigidos, como a necessidade de melhores condições ou comportamentos inapropriados. Uma das atribuições do setor de RH é lidar com essas situações e trabalhar com os gestores por alternativas.

Também tome cuidado para não se tornar o “reclamão” do escritório: tente ajudar a melhorar e proponha soluções, não fique apenas criticando e apontando dedos.

### Planeje Sua Carreira

O plano de carreira é algo cada vez mais importante, já que a relação entre trabalhador e empresa mudou muito nas últimas décadas.

Crie objetivos, invista em educação e busque alternativas, inclusive as que não incluem ficar na mesma empresa. Um dos grandes motivos para a infelicidade na vida profissional é se sentir estagnado e sem escapatórias.

### Organize Seu Dia

Quantas vezes você sabia que seu dia seria cheio e antes mesmo de pisar no escritório já estava estressado e se sentindo cansado? Colocar tudo em um papel ou planilha e planejar as horas é de enorme ajuda, já que todos os trabalhos podem ser encaixados e compartimentalizados.

O maior problema é não se planejar e



sentir aquela sensação de ansiedade por ter uma pilha de coisas para fazer e que nunca parece acabar. Uma simples lista com as tarefas por fazer e as completadas pode ter impacto psicológico e motivacional.

### Faça Pequenos Intervalos

A recomendação é alguns minutos a cada hora, mas claro que em alguns momentos o ritmo é grande e não dá para ser xiita com essa regrinha. Mesmo assim, faça pequenos intervalos durante o dia, quando for possível ou você se sentir sobrecarregado (a). Tome um café, dê uma volta no quarteirão, estique as pernas, respire ar puro, enfim, saia da bolha.

### Seja Positivo E Tente Resolver

É fundamental ter uma atitude positiva para encarar um dia de trabalho, já que complicações irão surgir e a pressão sempre existe. Ser proativo e resolver os problemas que aparecem, caso estejam a seu alcance, é fundamental.

### Tente Completar O Que O Trabalho Não Oferece

Você se define como criativo, mas seu trabalho é burocrático? Busque hobbies que exponham essa veia criativa. Você gosta de trabalhos manuais, mas no trabalho só mexe no computador? Procure projetos que explorem essa necessidade.

Isso fará com que as suas necessidades sejam atendidas e não deixadas de lado, evitando assim que você desconte frustrações no trabalho.

### Crie A Melhor Situação Possível

Fantasiar que seu amigo está mais

feliz no seu trabalho porque ele está todo realizado no Instagram, que existe um emprego perfeito ou que em tal empresa tudo é melhor é algo contra produtivo.

Todo trabalho tem seus desafios, momentos chatos e de dúvidas e insegurança. Tente transformar a sua situação na melhor possível. Não se coloque para baixo e evite ao máximo postergar a felicidade para quando você conseguir seu aumento ou aquela promoção.

### Conclusão

A felicidade no trabalho não é algo fácil a ser alcançado.

A mentalidade de que trabalho não é para ser divertido e sim uma fonte de renda para fazer algo legal ainda predomina.

Mas não faz muito sentido jogar fora oito horas de seu dia para apenas aproveitar o resto.

Qual é a vantagem de trabalhar sem alegria por 11 meses para ter um mês de bons momentos nas férias?

Tanto gestores como colaboradores têm responsabilidade de criar um ambiente onde é possível ser feliz no trabalho.

Líderes precisam saber motivar, criar condições de trabalho, desde a estrutura física até recompensas e formas de reconhecimento.

E colaboradores precisam ser proativos, não só para apontar o dedo, mas também ajudar a construir um ambiente positivo.



As gerações mais novas cada vez mais valorizam trabalhos com um significado, que trazem algo. Seja uma grande solução, a melhora na vida das pessoas ou simplesmente que motivem elas a levantar pela manhã.

Claro, não adianta achar que tudo será uma alegria. Pressões ainda existem, a concorrência é pesada e pessoas podem perder empregos e não se sentir realizadas.

Não é preciso ser tão idealista e nem tão cético.

É necessário lutar para criar o melhor ambiente possível, afinal já há desafios demais a ter que encarar e colocar na pilha um gestor tirânico, má remuneração e colegas desmotivados é um enorme problema.

Então batalhe para encontrar a felicidade, não só quando você está em casa ou na praia, mas também no escritório.

fonte: [fia.com.br](http://fia.com.br)





# CERTIFICADO DIGITAL

É NA ASSOCIAÇÃO COMERCIAL DE AMPARO



ADQUIRA E AGENDE SEU HORÁRIO  
[WWW.ACEAMPARO.COM.BR](http://WWW.ACEAMPARO.COM.BR)







# DESEMPREGO

segue como principal causa da inadimplência no 1º semestre de 2022  
Via Boa Vista-SCPC

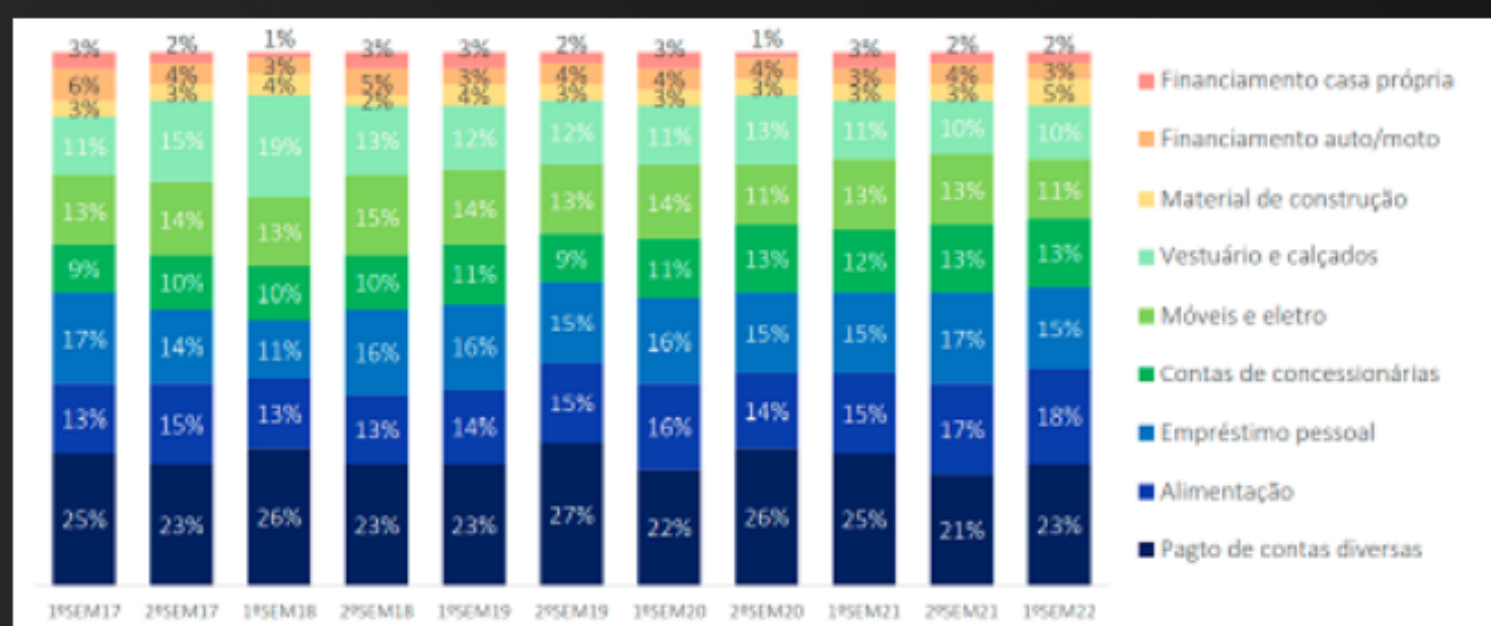


A principal causa da inadimplência no primeiro semestre de 2022 seguiu sendo o desemprego, indica pesquisa da Boa Vista, empresa de inteligência analítica. 28% dos consumidores entrevistados apontaram essa como a principal causa da inadimplência, contra 27% no período anterior. Em segundo lugar, vem a diminuição da renda, apontada por 24% dos entrevistados, contra 21% no 2º semestre de 2021. “O desemprego é historicamente a principal causa da negativação, e segue como tal apesar das taxas estarem diminuindo nos últimos meses segundo o IBGE”, ressalta Flavio Calife, economista da Boa Vista.

A Boa Vista também questionou quantas contas o consumidor com restrições possui em atraso. A maioria, 63%, possui três ou mais contas em atraso – vs 62% no 2º semestre de 2021 –, e 86% desses consumidores estão há mais de 90 dias inadimplentes (contra 83% no semestre anterior). Em relação ao valor das dívidas, 56% desses consumidores relataram à Boa Vista que possuem dívidas a partir dos R\$ 3 mil. Na pesquisa anterior, estes eram 51%. “Os dados apontam que o consumidor brasileiro continua enfrentando sérias dificuldades para quitar sua dívida atrasada de forma rápida, além de acabar atrasando outros compromissos financeiros”, comenta Flavio.

Para a maioria dos consumidores inadimplentes (23%), as contas cujo não pagamento resultou em restrição ao CPF foram as chamadas contas diversas, que englobam gastos com educação, saúde, impostos e taxas, lazer e outras despesas, como ilustra o gráfico abaixo. Em segundo lugar, vêm os gastos com alimentação, com 18%. As contas atrasadas foram contraídas pelos seguintes meios de pagamento: cartão de crédito (27%), boleto (26%) e cartão de loja (14%).

## Contas cujo não pagamento resultou em restrição ao CPF





## Vai pagar quando?

22% dos consumidores disseram que pagariam a dívida nos 30 dias seguintes, enquanto a maioria (30%), esperava conseguir pagar em um prazo de 30 a 90 dias. 20% entre 90 e 180 dias e 28% em um período acima de 180 dias. 38% disseram que iriam conseguir pagar o valor total da dívida, enquanto 62% pretendiam fazer uma renegociação do valor atrasado.

33% dos consumidores com restrição procuraram ajuda financeira nos bancos. Já os que buscaram ajuda em financeiras foram 28%, e com parentes e familiares foram 23%, seguidos por 16% dos que buscaram dinheiro para pagar as contas com amigos ou colegas. Em média, no geral, apenas 19% dos consumidores que buscaram apoio conseguiram o fôlego financeiro pretendido.





*ideias para  
vender mais*  
no DIA DOS PAIS  
por PagSeguro





Para vender mais no Dia dos Pais não tem segredo: pense na estratégia e vá além do que você costuma oferecer. E não esqueça de pensar no mundo virtual.

Segundo pesquisa da Neotrust, empresa de Inteligência de mercado focada em e-commerce, no ano passado o faturamento dos e-commerces no Dia dos Pais foi de R\$ 6,2 bilhões — 15,99% a mais em comparação com 2020. E a tendência para 2022 é a mesma!

Veja algumas dicas para preparar o seu negócio e aumentar as vendas no Dia dos Pais 2022!

### 1. Promoções surpresa

Na semana da data, em sua loja online, programe uma janela pop-up (aquelas que aparecem destacando algo) e faça promoções diárias relacionadas ao Dia dos Pais.

Esta é uma forma de criar novidades e fidelizar os clientes que estão sempre atualizados com o seu conteúdo.

Você pode aproveitar para movimentar e fazer a queima do seu estoque, vendendo os produtos que estão parados e aumentando o engajamento nas redes sociais.

### 2. Crie kits especiais

Dependendo do seu negócio, você pode oferecer combos com 2 ou 3 itens da sua loja que ficam bem em conjunto, como por exemplo frutas e bolachas para uma cesta de café da manhã!

O cliente comprará mais de um produto, aumentando o ticket médio das suas vendas. A partir dessa ideia, você pode criar combos e kits personalizados para oferecer exclusividade.

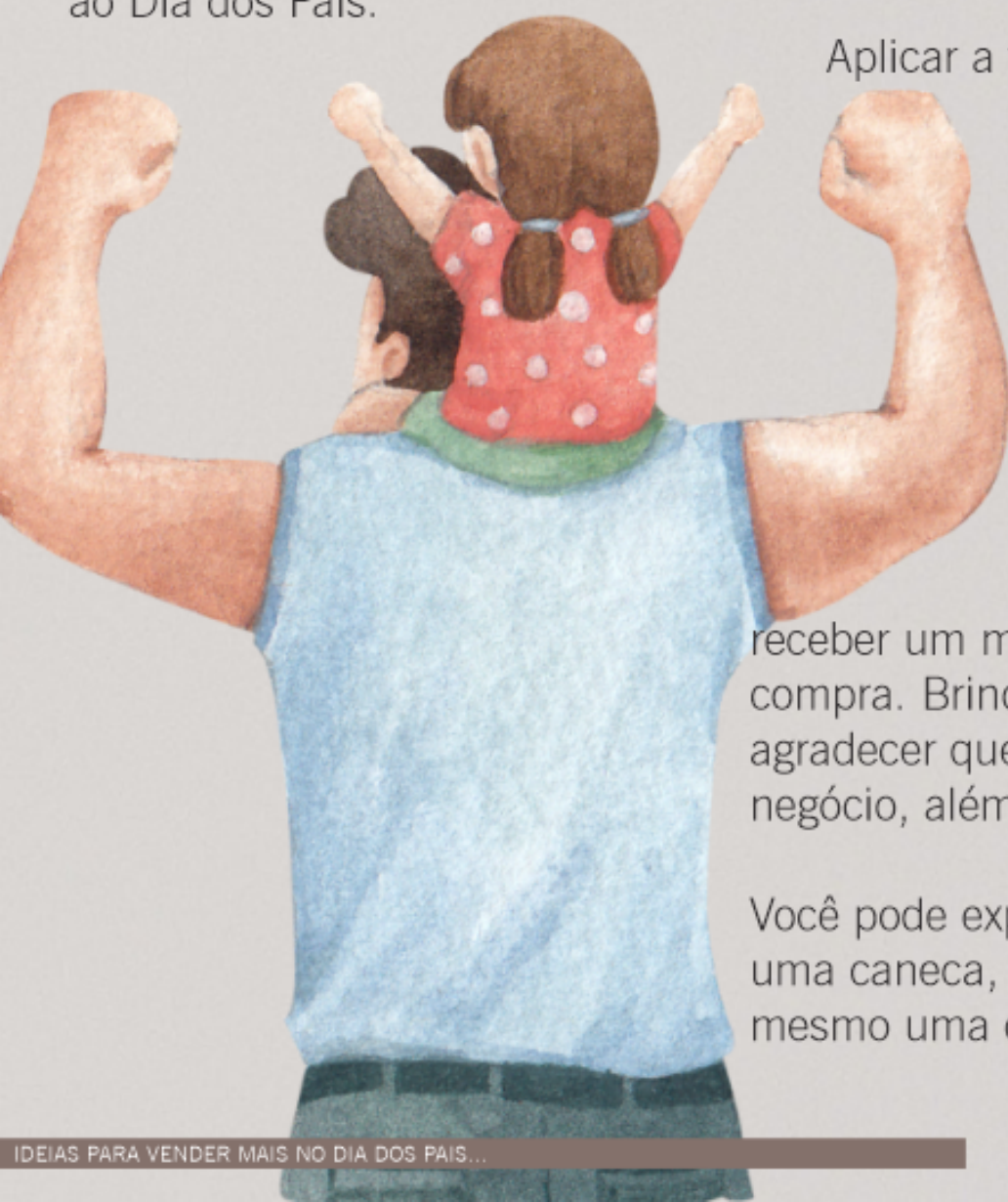
Aplicar a técnica de vendas

cruzadas também pode ser uma opção, só não esqueça de anunciar produtos similares.

### 3. Ofereça brindes e vale presente

Todo cliente gosta de receber um mimo junto com a compra. Brindes são uma forma de agradecer quem escolheu o seu negócio, além de divulgar sua marca.

Você pode explorar a data e oferecer uma caneca, um chaveiro ou até mesmo uma caneta!





Já o vale presente, ajuda muitos indecisos e pessoas que buscam presentes de última hora! Mas não esqueça de criar mais de um vale presente, voltado para o seu segmento, com preços variados, para atender todos os clientes.

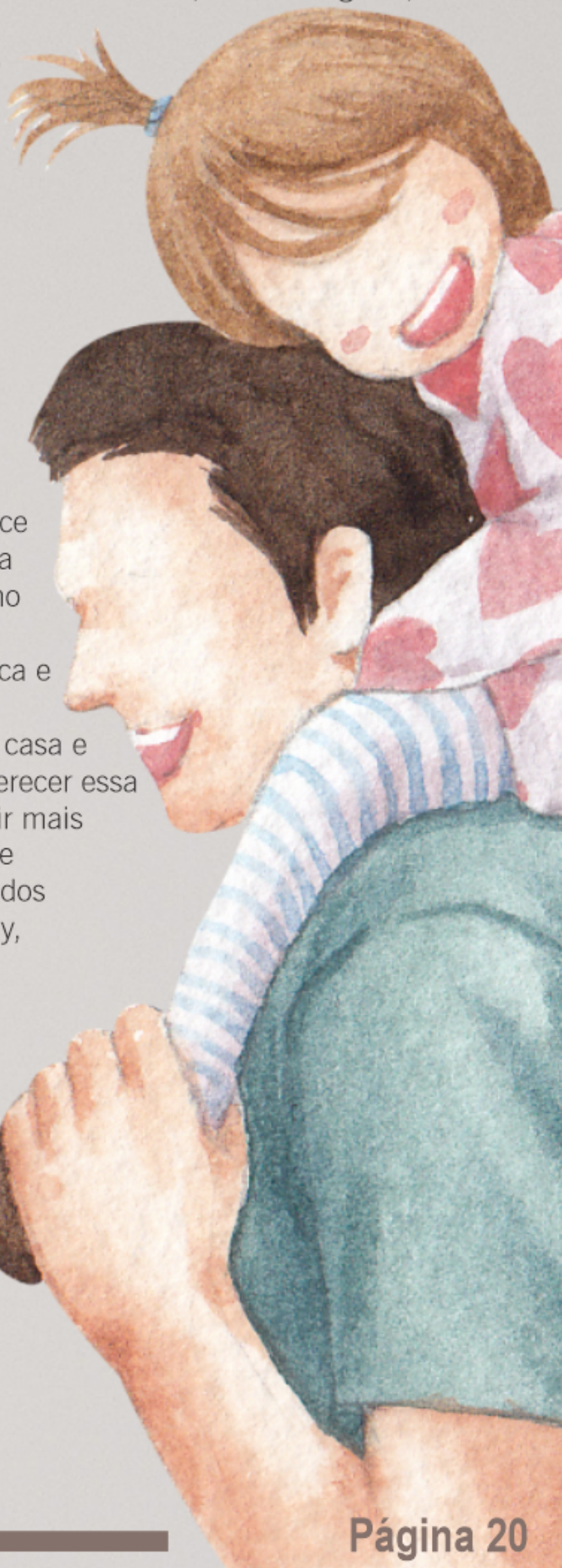
#### 4. Descontos progressivos

O desconto progressivo funciona assim: quanto mais o cliente compra, maior será o desconto no valor final. Dessa forma, no seu negócio, você pode dar 5% de desconto na compra da segunda unidade, 10% na compra da terceira e assim vai. Esta estratégia é vantajosa para o cliente, que pode aproveitar e comprar presentes para mais de uma pessoa, e para o empreendedor, que consegue vender mais de um item na mesma compra.

#### 5. Explore o delivery

No começo do texto, falamos do aumento das vendas no e-commerce no ano passado e a tendência para 2022. Por isso, oferecer entregas no seu negócio é uma oportunidade vantajosa para expandir a sua marca e agradar a clientela.

Muita gente ainda prefere ficar em casa e pedir um delivery, sendo assim, oferecer essa opção pode ser uma forma de atrair mais clientes e vencer a concorrência. Se você pretende vender mais no Dia dos Pais, vale a pena explorar o delivery, independente do seu segmento.





# DÊ UM MATCH! COM A HTM

Uma experiência avançada na gestão de seus equipamentos por meio de tecnologia IoT. O HTM Match é um aplicativo que oferece uma série de benefícios que irão qualificar sua rotina de atendimentos.

Baixe o aplicativo, cadastre seus equipamentos HTM

## E CONCORRA A PRÊMIOS INCRÍVEIS!



**HTM**  
TECNOLOGIA DE RESULTADO

 @htmeletronica  
 /htmeletronica  
 /htmeletr  
 /htmeletronica



Compre em uma  
LOJA PARCEIRA,  
preencha o cupom  
e participe!

Concorra a  
**3 KITS**  
**CHURRASCO**  
no valor de  
R\$ **1.000,00**

# CHURRASCO DE PAI

*Melhor ninguém faz!*

Os vendedores dos clientes sorteados ganharão  
01 VALE COMPRA de R\$250,00.



Para quem é associado da Associação Comercial e Empresarial de Amparo, a Promoção Churrasco de Pai Melhor Ninguém Faz foi mais um dos benefícios oferecidos pela ACEA para os seus parceiros.

A ideia das campanhas é uma forma de gerar relacionamento, aproximação e o aumento das vendas durante estes períodos comemorativos, que são tão proveitosos para o comércio não só de Amparo mas de todo nosso país.

### AÇÃO NAS LOJAS PARCEIRAS

Para esta data, a ACEA promoveu uma campanha que sorteará 3 KITS CHURRASCOS no valor de R\$1.000,00.

Para quem quiser participar, a dinâmica é muito simples e seguiu a tradição de anos: após a compra na loja participante da campanha da Associação Comercial de Amparo, o cliente receberá um cupom que deve ser preenchido e inserido na urna ou local indicado pelo vendedor para concorrer ao prêmio!

É permitido que uma mesma pessoa participe mais de uma vez em lojas diferentes ou na mesma loja, desde que o regulamento seja cumprido.

Nesta campanha, não é só o cliente que irá ganhar, o vendedor também será premiado: ao realizar a compra, o cliente deve preencher no cupom, o nome do vendedor que o atendeu e, se sorteado, ele levará um vale-compra de R\$250,00 que poderá ser utilizado em qualquer loja parceira participante da promoção.

### SORTEIO

O sorteio será realizado no dia 16/08/22 às 9h, com divulgação nas redes sociais da ACEA no dia 17/08/22, após a conferência de todas as informações. O vencedor será contatado através de WhatsApp ou ligação, e o mesmo terá um prazo de 24 horas para confirmar a sua identificação por meio de um documento original com foto.

**Atenção:** As urnas deverão ser entregues na ACEA até o dia 15/08/22 às 17h30.





ACEA informa aos seus associados que possui contrato de consultoria jurídica extrajudicial com o escritório de advocacia do Dr. Adib Kassouf Sad para atendimento de suas demandas.

O contrato firmado com o escritório prevê, ainda, a pedido de nossa diretoria, o atendimento de até 4 consultas por mês para nossos associados, que serão encaminhados pela nossa entidade, sem qualquer custo na primeira consulta para os mesmos.

Para utilização do benefício fornecido por nós e para agendamento das consultas contratadas pela ACEA, entre em contato conosco pelo telefone 19-3807.3533.







**UNiVERSO**  
CONTABILIDADE

GESTÃO CONTÁBIL  
E EMPRESARIAL

[www.universoconsult.com.br](http://www.universoconsult.com.br)

(19) 3808.8890



**Conectando empresas e candidatos.**



**AMPARO**  
EMPREGA

Uma iniciativa da Associação Comercial de Amparo.

Anuncie suas vagas de emprego  
*gratuitamente!*

SOLICITE SEU LOGIN E SENHA:

 **193807.3533**

[www.amparoemprega.com.br](http://www.amparoemprega.com.br)







# LABORAVES

Supermercado Agropecuário



[www.laboraves.com.br](http://www.laboraves.com.br)

Tel: 19-3808.8900

Av. Bernardino de Campos, 254 - Centro - Amparo - SP



Compre em uma  
LOJA PARCEIRA,  
preencha o cupom  
e participe!

Concorra a  
**3 KITS**  
**CHURRASCO**  
no valor de  
R\$ **1.000,00**

# CHURRASCO DE PAI

*Melhor ninguém faz!*

Os vendedores dos clientes sorteados ganharão  
01 VALE COMPRA de R\$250,00.



**REVELANDO MOMENTOS,  
REGISTRANDO SENTIMENTOS!**

**FASHION  
CASAMENTOS  
RETRATOS  
FAMÍLIA  
EVENTOS  
CORPORATIVOS**



**GUSTAVO SUZUKI  
FOTOGRAFIA**

**(19) 98305-1930 / [www.gustavosuzuki.com.br](http://www.gustavosuzuki.com.br)  
[instagram.com/GustavoSuzukiFotografia](https://www.instagram.com/GustavoSuzukiFotografia)  
[facebook.com/GustavoSuzukiFotografia](https://www.facebook.com/GustavoSuzukiFotografia)**