

# REVISTA

DA ASSOCIAÇÃO COMERCIAL DE AMPARO

# ACEA

MAIO 2023

PROMOÇÃO

DIA DAS

# mães

ACEA



COMPRE E TROQUE





# editorial



**editora  
responsável**

Karine Gallo

**departamento**  
comercial acea

**publicidade**

**projeto  
gráfico**

**Karine Gallo**  
Comunicação &  
Marketing

**(19) 9 8257-6821**  
(19) 3808-6944  
(19) 3807-3533

**contato**



# NOSSA FORÇA PODE



**PRESIDENTE**

Larissa Demate

**Cláudia Martins**  
Vice Presidente

**1ª Tesoureira**

Adriana Flaibam

José Geraldo Augusto

**2º Tesoureiro**

**1º Secretário**

Nilton Elias Camargo

Luciano M. de Siqueira

**2º Secretário**

**Fernando Garcia da Silva**

Diretor de Patrimônio

**Diretora de Marketing e Promoções**

Mara Guilardi de Oliveira

**Délcio Barros Briozo**

Diretor de SCPC

**Conselheiros Fiscais**

Luciano Micai

Sérgio Antônio Carra

Carlos Benedito P. Frare

**Diretores  
Adjuntos**

Elvio Caleffi Júnior

Rodrigo Barbosa





# CONHEÇA NOSSOS BRINDES





É importante destacar a importância do comércio regional e da participação da Associação Comercial em datas comemorativas para impulsionar o comércio de Amparo. A Promoção Dia das Mães ACEA é uma iniciativa que incentiva os consumidores a comprarem e prestigiarem as lojas participantes, apoiando o comércio da cidade. Além disso, a promoção oferece brindes exclusivos para aqueles que comprarem em duas ou mais empresas participantes e apresentarem cupons fiscais de, no mínimo, duas empresas diferentes. Os consumidores podem trocar os cupons fiscais por uma nécessaire, ao gastar R\$200,00, ou por uma bolsa térmica, ao gastar R\$300,00, na Associação Comercial.

O Dia das Mães é uma oportunidade de ouro para o varejo brasileiro, mas também é uma chance de demonstrar afeto e carinho por quem sempre nos cuidou e amou incondicionalmente. É hora de se preparar para esta data tão especial e oferecer aos clientes experiências de compra inesquecíveis e emocionantes:

**Novo endereço da Associação Comercial:  
R. Barão de Campinas, 675 - Centro, Amparo - SP**

**Promoção válida do dia 20 de Abril de 2023 até o dia 15 de Maio ou enquanto durarem os estoques.**

**Regulamento e Empresas Participantes**

**ACEAMPARO.COM.BR**



PROMOÇÃO

DIA DAS

mães

ACEA

## **Dia das Mães: Pesquisa da Globo revela previsão para 2023 e Nova Promoção da Associação Comercial**

O amor e a gratidão por nossas mães não têm preço, mas o comércio de Amparo se prepara para celebrar o Dia das Mães em grande estilo. A data é uma das mais importantes para o varejo brasileiro, movimentando milhões de reais em todo o país. De acordo com pesquisa divulgada pela Globo, a expectativa para as vendas no Dia das Mães de 2023 é positiva, com um **aumento estimado de 12% em relação ao ano passado.**

Segundo a pesquisa, as mães ou a pessoa que as criou geralmente sabem o que querem ganhar no Dia das Mães. Seguir suas dicas pode garantir que o presente seja algo realmente valorizado e usado. **A maioria dos entrevistados respondeu que pretende comprar o presente com aproximadamente 15 dias de antecedência da data,** portanto, as lojas devem estar preparadas para atender à demanda dos consumidores com antecedência, garantindo estoques suficientes e opções variadas.

De acordo com a mesma pesquisa, o preço continua sendo o principal atributo considerado pelos consumidores no momento da escolha da loja para comprar o presente de Dia das Mães.



No entanto, a variedade de produtos e a confiança na loja também se destacam como critérios importantes para a decisão de compra, aparecendo logo depois do preço.

Para agradar as mães, **os consumidores planejam gastar entre R\$100 e R\$300 em presentes, com perfumes, roupas, calçados, cosméticos e acessórios sendo os itens mais procurados.** A maioria das compras será feita em lojas físicas, mas as vendas online também devem ter um crescimento significativo.

Os comerciantes precisam estar preparados para atender à demanda dos consumidores e oferecer produtos e promoções atrativas. **Descontos são um fator importante na decisão de compra dos clientes,** portanto, é fundamental planejar promoções e estratégias de vendas para aumentar as chances de sucesso.

Por fim, a pesquisa da Globo também revela que **58% dos entrevistados pretendem ir em lojas de shopping centers** para comprar o presente de Dia das Mães. Esse percentual é ainda maior na classe AB, chegando a 71%. Os shoppings centers são conhecidos por oferecerem uma grande variedade de opções de presentes, além de serem lugares confortáveis e seguros para realizar as compras.

Por outro lado, **43% dos entrevistados afirmam que pretendem ir em lojas de rua** para comprar o presente de Dia das Mães. Esse percentual é ainda maior na classe DE, chegando a 59%. As lojas de rua são conhecidas por oferecerem preços mais acessíveis e promoções especiais, além de serem uma ótima opção para quem gosta de aproveitar a atmosfera das ruas e do comércio local.

Embora o Dia das Mães seja uma data comercial, é importante lembrar que ela representa um momento de celebração e agradecimento pela figura materna em nossas vidas. Os comerciantes não devem perder de vista o verdadeiro significado da data e devem incentivar seus clientes expressarem seu amor e gratidão de maneira sincera e emocionante.



OPERAÇÃO LIQUIDA TUDO

# ANÁLISE

## BOA VISTA

VAREJO RECUA NOVAMENTE EM FEVEREIRO



OPERAÇÃO LIQUIDA TUDO

07

OPERAÇÃO LIQUIDA



OPERAÇÃO LIQUIDA TUDO

OPERAÇÃO LIQUIDA TUDO

OPERAÇÃO LIQUIDA TUDO

DE ACORDO COM A PESQUISA MENSAL DO COMÉRCIO (PMC), DO IBGE, O VOLUME DE VENDAS NO VAREJO RESTRITO CAIU 0,1% ENTRE OS MESES DE JANEIRO E FEVEREIRO NA COMPARAÇÃO DOS DADOS DESSAZONALIZADOS. NESTE PERÍODO, A ALTA NO SEGMENTO DE “ARTIGOS FARMACÊUTICOS” ( $\pm 1,4\%$ ) AJUDOU A COMPENSAR AS QUEDAS OBSERVADAS EM “TECIDOS, VESTUÁRIO E CALÇADOS” (-6,3%), “MÓVEIS E ELETRODOMÉSTICOS” (-1,7%), “SUPER E HIPERMERCADOS” (-0,9%) E “COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES” (-0,3%).

O VOLUME DE VENDAS SUBIU 1,0% NA COMPARAÇÃO INTERANUAL E O CRESCIMENTO EM 12 MESES ACUMULADOS SE MANTEVE NA MARCA DE 1,3%. ESSA ACOMODAÇÃO NA CURVA DE LONGO PRAZO HAVIA SIDO ANTECIPADA PELO INDICADOR DA BOA VISTA DE MOVIMENTO DO COMÉRCIO, QUE ENTRE OS MESES DE JANEIRO E FEVEREIRO VIU O CRESCIMENTO EM 12 MESES ESTACIONAR EM 1,5%.



“NOSSO INDICADOR TEVE UM RECUO MAIOR NO MÊS DE FEVEREIRO, MUITO EM FUNÇÃO DO MENOR NÚMERO DE DIAS ÚTEIS NO MÊS DEVIDO AO CARNAVAL, MAS A TENDÊNCIA DE LONGO PRAZO DO VAREJO CONTINUA MUITO PRÓXIMA DAQUELA APRESENTADA PELO MOVIMENTO DO COMÉRCIO. AMBAS VINHAM DE UMA TRAJETÓRIA ASCENDENTE DESDE O ÚLTIMO TRIMESTRE DO ANO PASSADO E AGORA PARECEM ESTAREM PRÓXIMAS DE UM PONTO DE INFLEXÃO. NÃO SERIA NENHUMA SURPRESA ESSE CRESCIMENTO DESACELERAR NOS PRÓXIMOS MESES, NÃO SÓ PELA VOLTA DA OPERAÇÃO DOS COMBUSTÍVEIS, QUE PODE INFLUENCIAR BASTANTE, MAS TAMBÉM PELO FATO DE QUE ESTE CENÁRIO DE INFLAÇÃO E JUROS ALTOS TEM DEIXADO O CONSUMIDOR MAIS CAUTELOSO, SOBRETUDO AQUELES QUE SE VÊM EM SITUAÇÃO MAIS DESCONFORTÁVEL, COM MUITAS DÍVIDAS” AVALIA O ECONOMISTA DA BOA VISTA, FLÁVIO CALIFE.







**“NOSSA PROJEÇÃO AINDA É DE BAIXO CRESCIMENTO DO VAREJO EM 2023, NUM PERÍODO EM OS MERCADOS DE TRABALHO E DE CRÉDITO TAMBÉM DEVEM DESAQUECER. A RENDA MÉDIA REAL AGORA ESTÁ EM ALTA, DE 1,5% NO ACUMULADO EM 12 MESES ATÉ FEVEREIRO, MAS É IMPORTANTE LEMBRAR QUE ESSA RENDA VEM DE DOIS ANOS DE QUEDA, EM 2021 A QUEDA FOI DE 7% E EM 2022 DE 1%. A TAXA DE DESEMPREGO TEM SUBIDO, FECHOU O ANO PASSADO EM 7,9% E EM FEVEREIRO BATEU 8,6%, E O CRÉDITO ESTÁ DESACELERANDO, ALGO QUE TEM SIDO ANTECIPADO PELO INDICADOR DE DEMANDA POR CRÉDITO DA BOA VISTA, QUE ENCERROU 2022 COM CRESCIMENTO DE 4,5% E AGORA, AO FINAL DO 1º TRIMESTRE DE 2023, VIU O CRESCIMENTO DESACELERAR PARA 3,2%. ISSO TUDO JUNTO ACABA INIBINDO A CONFIANÇA DO CONSUMIDOR E CONSEQUENTEMENTE O CONSUMO”, CONCLUI CALIFE.**








## **FLEXIBILIDADE NO TRABALHO**

**COMO SE APLICA E  
QUAIS SÃO AS  
VANTAGENS**






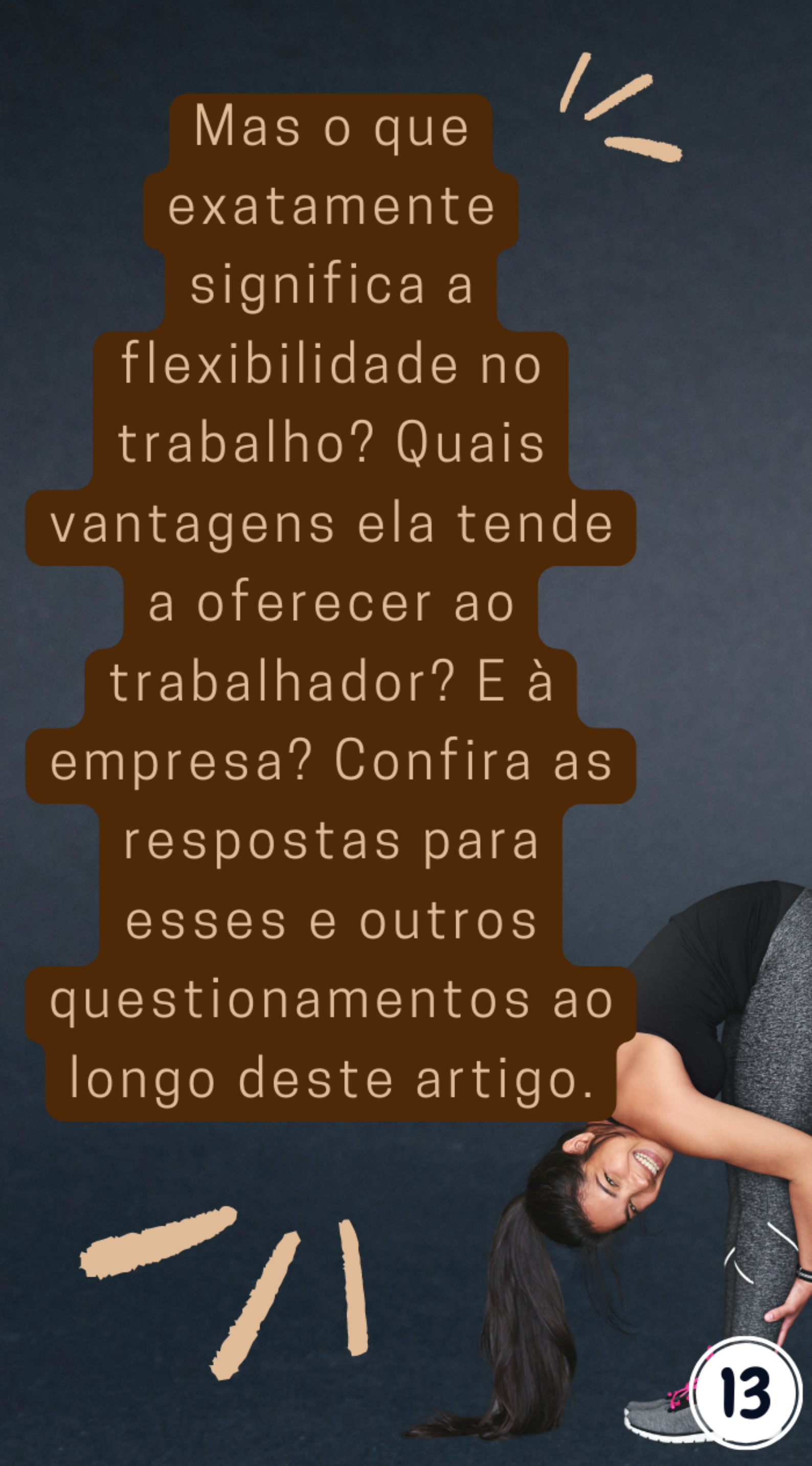


O modelo tradicional de trabalho é aquele em que o colaborador tem uma carga profissional fixa, em dias da semana em que deve comparecer à empresa, com horário para entrar, horário para almoçar e horário para ir embora. Além disso, esse colaborador tem direito a algumas semanas de férias por ano.

A chegada das gerações Y e Z ao mercado de trabalho (quem nasceu a partir de 1980), no entanto, tem feito com que as organizações repensem nesse modelo tradicional. Os profissionais dessas faixas etárias priorizam a flexibilidade no mercado de trabalho antes escolherem um emprego. Muitos deles defendem que as jornadas flexíveis aumentam a sua produtividade.







Mas o que exatamente significa a flexibilidade no trabalho? Quais vantagens ela tende a oferecer ao trabalhador? E à empresa? Confira as respostas para esses e outros questionamentos ao longo deste artigo.



# FLEXIBILIDADE NO TRABALHO

## DEFININDO O CONCEITO

Em oposição ao modelo tradicional citado acima, a flexibilidade no trabalho consiste em uma negociação feita entre o empregador e o empregado para reduzir a rigidez das regras sobre onde, quando e como o trabalho desse profissional deverá ser executado.

A flexibilização, portanto, envolve decisões sobre trabalho presencial e trabalho remoto, horários de entrada e de saída e ferramentas utilizadas nas tarefas dos funcionários. A ideia é que a empresa e o funcionário cheguem a um acordo que seja vantajoso para todas as partes envolvidas.

Esse processo, porém, demanda autonomia e responsabilidade do trabalhador. Ele terá mais tranquilidade para cuidar da sua vida pessoal, por exemplo, mas precisa dar conta das suas metas profissionais, mesmo com a flexibilidade concedida.





# MANEIRAS PELAS QUAIS UM EMPREGO PODE SER FLEXÍVEL

Uma empresa é flexível quando permite que os funcionários que desejarem tenham mais autonomia para escolher quando, onde e como desejam trabalhar. No entanto, isso não é obrigatório, já que há profissionais que gostam de ir ao trabalho todo dia útil, cumprir as horas determinadas e manter a sua organização dessa maneira.

Para os que optarem pela flexibilidade, há diferentes maneiras pelas quais a empresa pode promovê-la.

Há organizações, por exemplo, que definem turnos para que o colaborador escolha o que for melhor para si (por exemplo: das 8h às 17h, das 9h às 18h ou das 10h às 19h). Há também aquelas organizações que permitem que o próprio colaborador escolha o horário que desejar, desde que cumpra a carga diária. Por fim, há empresas que deixam o colaborador totalmente livre para definir quando entra e quando sai, sem uma carga horária específica, desde que ele entregue aquilo que deve no prazo.

Além disso, quanto ao local de trabalho, há empresas que permitem o home office, em que o trabalhador pode trabalhar de qualquer lugar, inclusive da sua própria casa. Algumas instituições também apostam em um modelo híbrido, em que o colaborador deve comparecer à empresa em alguns dias da semana, mas pode adotar o home office nos demais.



# PRINCIPAIS VANTAGENS QUE

**O SISTEMA OFERECE**



A flexibilização dos horários, métodos e do próprio local de trabalho tende a oferecer algumas vantagens poderosas aos colaboradores e à empresa em geral. Na sequência, você vai conferir as 5 principais delas.





## 1. MELHORA NO CLIMA ORGANIZACIONAL

A flexibilidade para escolher onde, quando e como trabalhar deixa os colaboradores mais satisfeitos. Isso ocorre porque, adotando esse sistema, o trabalhador consegue conciliar com mais facilidade a sua vida profissional com os seus compromissos pessoais. Dessa maneira, ele consegue encaixar o trabalho junto com o convívio com os amigos e familiares, sem sentir-se “preso” em determinados dias e horários. Se ele precisar sair mais cedo em algum dia, por exemplo, poderá fazê-lo sem comprometer a sua imagem com a empresa em que trabalha. Naturalmente, isso torna as pessoas mais felizes, melhorando o clima da organização como um todo.







## 2. REDUÇÃO NA ROTATIVIDADE DOS COLABORADORES

Se os colaboradores estão satisfeitos, eles provavelmente não vão pensar em sair da empresa tão cedo. Além disso, gente feliz produz mais e melhor. Dito isso, é fato que a empresa não precisará demitir funcionários ou aceitar os seus pedidos de demissão com tanta frequência.

Por isso, a flexibilidade no trabalho aumenta a retenção de talentos, ou seja, evita que haja uma rotatividade alta de funcionários, com muitas demissões e contratações. É sabido que esse processo é desgastante para as finanças e para o próprio dia a dia da empresa, de modo que é sempre interessante evitá-lo.

T U R N O V E R





### 3. DIMINUIÇÃO DOS CUSTOS ORGANIZACIONAIS

Por falar em finanças, ser uma empresa “menos engessada”, como desejam as gerações Y e Z, também traz vantagens do ponto de vista financeiro. Além de reduzir os gastos com desligamentos e com novos processos seletivos, conforme já citamos, a adoção do home office também promove redução de custos.

Colaboradores que trabalham em suas próprias casas representam menos gastos para a instituição com vale-refeição, vale-transporte, água, eletricidade, telefone e material de escritório do que se trabalhassem nas dependências da empresa. Se esse sistema for adotado oficialmente, a instituição pode até pensar em mudar-se para uma sede de menor porte, economizando no aluguel, por exemplo.







## 4. AMPLIAÇÃO DA CAPACIDADE PRODUTIVA DOS FUNCIONARIOS



Conforme citamos, pessoas mais felizes tendem a produzir mais. Quando um funcionário consegue organizar melhor os seus horários, resolver as pendências da sua vida pessoal, descansar adequadamente e sentir-se feliz com o seu dia a dia, ele não precisará lidar com faltas, atrasos ou com o ato de lidar com questões pessoais durante o expediente (ao menos não tão frequentemente). Sem se desgastar com o trânsito, por exemplo, o colaborador poderá empregar a sua energia de maneira mais focada no trabalho. Portanto, a flexibilidade é uma amiga da produtividade, desde que a empresa seja rigorosa na hora de cobrar comprometimento e responsabilidade por parte do funcionário, sob a pena de perder esse benefício de liberdade.





## 5. CONSTRUÇÃO DE UMA IMAGEM POSITIVA PARA A EMPRESA

Você já ouviu falar em employer branding? Trata-se da construção da marca de uma empresa que é vista com bons olhos pelo mercado de trabalho. Em outras palavras, é um conjunto de ações que faz com que uma empresa seja reconhecida como um ótimo lugar para trabalhar.

É claro que há vários outros aspectos que precisam ser considerados nesse sentido, mas a flexibilidade é um deles, pois indica que a empresa se preocupa com a qualidade de vida no trabalho dos seus colaboradores. Esse equilíbrio entre a vida pessoal e a vida profissional beneficia a imagem e a reputação da empresa no mercado, tornando-a mais atrativa para quem estiver procurando um emprego, por exemplo. Isso vai ao encontro das gerações mais jovens do mercado.





Ser flexível, portanto, não significa abandonar completamente as regras, o que seria uma insanidade. Trata-se apenas de conceder algumas liberdades de escolha aos colaboradores para que consigam se organizar melhor entre os compromissos pessoais e os profissionais. Isso lhes conferirá mais qualidade de vida, o que se converte em produtividade e em melhores resultados para si e para a organização.







#mesdasmaes

# SURPREENDA DUAS VEZES

Compre ÓCULOS DE SOL\* para quem você ama

e GANHE um voucher do Flores Online



Centro • Amparo | Rua Treze de Maio, 130  
Tel.: (19) 3808.1344 / (19) 9.9417.4486

ÓTICAS | CAROL

\*COMPRA DE ÓCULOS DE SOL. CADASTRO NO SITE ATÉ 31 DE JULHO COM PRAZO MÁXIMO DE UTILIZAÇÃO ATÉ 31 DE JULHO. PARTICIPAÇÃO PARA MÃES DE 18 ANOS, COM CPM ATIVO. RESGATE NO SITE, COM COMPRA DE UM ÓCULO DE SOL, DE UMA DAS MARCAS LUXOTTICA, NO MÍNIMO VALOR R\$200,00. O COMPROVANTE SERÁ UM VOUCHER PARA UTILIZAR NO SITE FLORES ONLINE - WWW.FLORESONLINE.COM.BR. VÁLIDA UMA PARTICIPAÇÃO POR PESSOA. CONDIÇÃO REGULAMENTO COMPLETO DISPONÍVEL EM WWW.SURPREENDACONCAROL.COM.BR. IMAGEM SUGERITIVA QUANDO SEU CUPOM FISCAL.



**pro**  
CORPO

*Associada, você sabia?*

**A PROCORPO**

Tem um desconto  
exclusivo para você?



**05% OFF**

**E ISENÇÃO MATRÍCULA**

**(19) 99610-9446**

[WWW.ACADPROCORPO.COM.BR](http://WWW.ACADPROCORPO.COM.BR)

**anuncie  
aqui**

**(19) 9 8257-6821**



**(19) 3808-6122**



**ULTRAMAQ**  
REVENDA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA  
AUTORIZADA

3807.2939 / 3817.2125





**VENDE  
ALUGA  
ADMINISTRA**

  **Pitarello Imóveis**  
[www.pitarelloimoveis.com.br](http://www.pitarelloimoveis.com.br)

**Um ótimo negócio imobiliário você encontra aqui!**

**(19) 3807-3644**

**(19) 99387-4277** 

**RUA GENERAL OSÓRIO, 186 - CENTRO - AMPARO/SP**



# UMA NOVA ASSOCIAÇÃO COMERCIAL ESTÁ NO AR!



*Rua Barão de Campinas nº675 – Centro de Amparo*







ACEA OFERECE



## Consultoria Jurídica Gratuita

Contamos com contrato de consultoria jurídica extrajudicial com o escritório de advocacia do Dr. Adib Kassouf Sad. O contrato firmado com o escritório prevê, ainda, a pedido de nossa diretoria, atendimento de até 4 consultas por mês aos nossos associados, que serão encaminhados pela nossa entidade, sem qualquer custo na primeira consulta.

Para utilização e agendamento do benefício, entre em contato conosco pelo telefone (19) 3807.3533.





# LABORAVES

Supermercado Agropecuário



[www.laboraves.com.br](http://www.laboraves.com.br)

Tel: 19-3808.8900

Av. Bernardino de Campos, 254 - Centro - Amparo - SP





**UNiVERSO**  
CONTABILIDADE

GESTÃO CONTÁBIL  
E EMPRESARIAL

[www.universoconsult.com.br](http://www.universoconsult.com.br)

(19) 3808.8890



**Conectando empresas e candidatos.**



**AMPARO**  
EMPREGA

Uma iniciativa da Associação Comercial de Amparo.

Anuncie suas vagas de emprego  
*gratuitamente!*

SOLICITE SEU LOGIN E SENHA:

 **193807.3533**

[www.amparoemprega.com.br](http://www.amparoemprega.com.br)





# REVISTA

DA ASSOCIAÇÃO COMERCIAL DE AMPARO

# ACEA

MAIO 2023

PROMOÇÃO

DIA DAS

# mães

ACEA



COMPRE E TROQUE





**REVELANDO MOMENTOS,  
REGISTRANDO SENTIMENTOS!**

**FASHION  
CASAMENTOS  
RETRATOS  
FAMÍLIA  
EVENTOS  
CORPORATIVOS**



**GUSTAVO SUZUKI  
FOTOGRAFIA**

**(19) 98305-1930 / [www.gustavosuzuki.com.br](http://www.gustavosuzuki.com.br)  
[instagram.com/GustavoSuzukiFotografia](https://www.instagram.com/GustavoSuzukiFotografia)  
[facebook.com/GustavoSuzukiFotografia](https://www.facebook.com/GustavoSuzukiFotografia)**